

CORTE DEI CONTI



0014663-24/04/2015-SCCLA-Y31PREV-I



CENTRALE

MIUR - Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
AOODGRUPPO D.C. per le risorse umane e finanziarie
REGISTRO DEI DECRETI
Prot. n. 000109 - 26/04/2015

CORTE DEI CONTI
UFFICIO CONTROLLO ATTI
MIN. MIBAC, MIN. SALUTE e
MIN. LAVORO E POLITICHE SOCIALI
Reg. n. 2104
14 MAG 2015

Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane,
Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie

IL MAGISTRATO
I Ref. Oriella Martorana

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il D. L.gs 30 luglio 1999, n.300, e successive modifiche e variazioni;
- VISTO il D. L.gs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e variazioni ed in particolare l'art. 19;
- VISTO il D. L.gs 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D. L.gs 14 marzo 2013, n. 33, concernente il riordino degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D. L.gs 8 aprile 2013, n. 39, concernente le disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Codice di comportamento del MIUR, di cui all'art. 54 del D.L.gs. 165/01 nonché all'art. 17, comma 2 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, approvato con Decreto Ministeriale n. 525 del 30 giugno 2014,;
- VISTI il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto in data 21 aprile 2006 e il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto in data 12 febbraio 2010;
- VISTA la direttiva prot. n. 4072 del 12 maggio 2005, registrata alla Corte dei Conti il 16.6.2005, reg.4, fg.261, relativa al Sistema di valutazione della dirigenza del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- VISTA la direttiva n. 26 del 19 febbraio 2008, registrata alla Corte dei Conti il 28.2.2008, reg. 1, fg. 225, relativa al conferimento degli incarichi dirigenziali;

11/2



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane,
Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie

- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 1142/GM del 27 gennaio 2011 di adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero dell'istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 133 del 20/2/2014 di adozione del Piano della Performance 2014-2016, confermato con D.M. prot.n. 279 del 28/4/2014;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 48 del 2/2/2015 di adozione del Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione 2015-2017 unitamente al Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità che ne costituisce una sezione;
- VISTO il D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n.98, recante il Regolamento di organizzazione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot.n. 753 del 26/9/2014, registrato alla Corte dei Conti il 28/11/2014, fog. n. 5272, con il quale è stata disposta l'articolazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Amministrazione Centrale;
- TENUTO CONTO che, a seguito della pubblicazione del D.M. del 26/9/2014, fissata in data 20/4/2015, a decorrere dal 21/4/2015 cessano tutti gli incarichi dirigenziali non generali precedentemente conferiti;
- VISTO l'avviso di disponibilità dei posti di funzione dirigenziale non generale presso gli Uffici dell'Amministrazione centrale e periferica, prot.n. 4442 del 13/3/2015 pubblicato sul sito istituzionale ai sensi dell'art. 19, comma 1 bis del D.L.gs 165/01;
- VISTE le manifestazioni di disponibilità pervenute dai dirigenti interessati tramite lo specifico sistema informatico, di cui al predetto avviso, a ricoprire i posti di funzione dirigenziale non generale presso la Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie;
- VISTI i curricula presentati;
- TENUTO CONTO in particolare dell'esperienza pregressa specifica degli interessati, valutata in correlazione alle esigenze organizzative e funzionali dell'Amministrazione e della Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie, nonché alle competenze di cui al citato D.M. del 26/9/2014 di riorganizzazione;



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane,
Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie

RITENUTO che il dott. Giuseppe TAVERNA possiede adeguate competenze professionali per ricoprire l'incarico di direzione dell'Ufficio II della Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie;

D E C R E T A

Art.1
Oggetto dell'incarico

Ai sensi dell'art.19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modifiche ed integrazioni, al dott. Giuseppe TAVERNA dirigente di ruolo è conferito l'incarico di direzione dell'Ufficio II della Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

Art.2
Obiettivi connessi all'incarico

1. Il dott. Giuseppe TAVERNA, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art.1, assicurerà lo svolgimento delle funzioni e dei compiti previsti per il predetto ufficio nell'allegato 4 del D.M. del 26/9/2014.
2. Con direttive impartite nel periodo di durata del presente incarico, anche in applicazione dell'art.14, comma 1, del decreto legislativo n.165/01, potranno essere determinati eventuali ulteriori obiettivi da conseguire e potranno essere dettagliati, anche con riferimento a indicatori quantitativi, gli obiettivi indicati dal comma precedente.
3. Nel quadro della definizione degli obiettivi annuali, il dott. Giuseppe TAVERNA provvederà inoltre alla formulazione di specifiche proposte sui programmi di attività.

Art.3
Incarichi aggiuntivi

Il dott. Giuseppe TAVERNA dovrà altresì attendere agli altri incarichi che saranno conferiti in ragione della funzione o, comunque, in relazione a specifiche attribuzioni che devono essere espletate, ai sensi della normativa vigente, dai dirigenti dell'Amministrazione.



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

*Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane,
Finanziarie e Strumentali*

Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie

Art.4

Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art.19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1 ha durata triennale, a decorrere dal 21 aprile 2015.

Art.5

Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere al dott. Giuseppe TAVERNA, in relazione all'incarico conferito, è definito con contratto individuale da stipularsi tra il medesimo e il sottoscritto Direttore Generale, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni.

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo per il prescritto riscontro.

Roma, 25 MAR. 2015

IL DIRETTORE GENERALE
Jacopo Greco