



Consigliere

Maria Teresa Polverino

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio di Gabinetto

- VISTO il Decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, concernente il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTI il C.C.N.L. dell'Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2002-2005, sottoscritto in data 21 aprile 2006 e il C.C.N.L. dell'Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto in data 12 febbraio 2010;
- VISTA la direttiva prot. n. 4072 del 12 maggio 2005, registrata alla Corte dei conti il 16 giugno 2005, reg. 4, fg. 261, relativa al Sistema di valutazione della dirigenza del Ministero dell'istruzione dell'università e della ricerca;
- VISTA la direttiva n. 26 del 19 febbraio 2008, registrata alla Corte dei conti il 28 febbraio 2008, reg. 1, fg. 225, relativa al conferimento degli incarichi dirigenziali;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 323 del 1° giugno 2015, di adozione del Sistema di misurazione e valutazione della Performance del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 392 del 7 giugno 2017 di adozione del Piano della Performance 2017-2019;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 46 del 31 gennaio 2017 di adozione del Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza;



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio di Gabinetto

- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 1142/GM del 27 gennaio 2011 di adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 14 gennaio 2009, n. 16 registrato alla Corte dei conti il 5 marzo 2009, reg. 1, fg. 163, recante la riorganizzazione degli Uffici di diretta collaborazione presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 11 febbraio 2014, n. 98 concernente il "Regolamento di organizzazione del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca";
- VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- VISTO il decreto ministeriale 26 settembre 2014, n. 753, registrato alla Corte dei conti il 26 novembre 2014, fgl. 5272, concernente l'individuazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Amministrazione centrale, ed in particolare l'articolo 4, comma 1, che determina il contingente da assegnare agli uffici di diretta collaborazione del Ministro;
- VISTO il Codice di comportamento del MIUR, approvato con Decreto Ministeriale 30 giugno 2014, n. 525;
- VISTE le disposizioni contenute nell'articolo 19, comma 1 e 1 bis, del decreto legislativo n. 165/2001;
- VISTO l'Avviso di disponibilità di posto di funzione dirigenziale non generale da conferire, nell'ambito degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro, presso l'Ufficio di Gabinetto del 5 settembre 2017 prot. n. 26381, pubblicato sul sito web del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca;



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio di Gabinetto

- VISTO il decreto direttoriale n. 25536 del 6 ottobre 2017, in fase di registrazione presso gli organi di controllo competenti, con il quale è stato revocato l'incarico dirigenziale non generale di direzione dell'Ufficio II dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia, conferito al dott. Giuseppe SILIPO, dirigente di seconda fascia nei ruoli del MIUR, con D.D.G. del 14 dicembre 2015, n. 33;
- VISTA la risoluzione consensuale del 6 ottobre 2017 del contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 14 dicembre 2015 relativo all'incarico dirigenziale non generale sopra citato;
- VISTO il *curriculum vitae* del dott. Giuseppe SILIPO;

D E C R E T A

Articolo 1
Oggetto dell'incarico

1. Ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, al dott. Giuseppe SILIPO è attribuito un incarico dirigenziale non generale di consulenza e studio nell'ambito degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro da svolgere, in particolare, presso l'Ufficio di Gabinetto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca.

Articolo 2
Obiettivi connessi all'incarico

1. Il dott. Giuseppe SILIPO nello svolgimento dell'incarico di cui all'articolo 1, assicurerà in particolare:
 - a. supporto al Capo di Gabinetto nelle attività di verifica e analisi degli atti predisposti dai competenti Uffici in materia di organizzazione e ordinamenti del servizio di istruzione e di formazione, di servizi alle famiglie e agli studenti, gestione giuridica ed economica del personale scolastico nonché all'analisi del contenzioso nelle predette materie;
 - b. supporto al Capo di Gabinetto e al Vice Capo di Gabinetto nell'approfondimento di temi giuridici, anche attraverso la stesura di relazioni giuridiche, in raccordo con le altre unità organizzative competenti, in vista della partecipazione ad incontri o eventi istituzionali;



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio di Gabinetto

2. Con direttive impartite dal Capo di Gabinetto nel periodo di durata del presente incarico, anche in applicazione dell'articolo 14, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001, potranno essere determinati eventuali ulteriori obiettivi da conseguire e potranno essere dettagliati, anche con riferimento a indicatori quantitativi, gli obiettivi indicati dal comma precedente.
3. Nel quadro della definizione degli obiettivi annuali il dott. Giuseppe SILIPO provvederà inoltre alla formulazione di specifiche proposte sui programmi di attività.

Articolo 3
Incarichi aggiuntivi

1. Il dott. Giuseppe SILIPO dovrà altresì attendere agli altri incarichi che saranno conferiti in ragione della funzione, o, comunque, in relazione a specifiche attribuzioni che devono essere espletate, ai sensi della normativa vigente, dai dirigenti dell'Amministrazione.

Articolo 4
Durata dell'incarico

1. Ai sensi dell'articolo 19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'articolo 1 ha durata triennale a decorrere dalla data di registrazione del presente provvedimento.

Articolo 5
Trattamento economico

1. Il trattamento economico da corrispondere al dott. Giuseppe SILIPO in relazione all'incarico conferito, è definito con contratto individuale da stipularsi tra il medesimo e il sottoscritto Capo di Gabinetto, nel rispetto dei principi definiti dall'articolo 4 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni.

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo per il prescritto riscontro.

Roma,

IL CAPO DI GABINETTO

dott.ssa Sabrina Bono