



*Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca*

*Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali*

*Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie*

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il D. L.gs 30 luglio 1999, n.300, e successive modifiche e variazioni;
- VISTO il D. L.gs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e variazioni ed in particolare l'art. 19;
- VISTO il D. L.gs 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D. L.gs 14 marzo 2013, n. 33, concernente il riordino degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D. L.gs 8 aprile 2013, n. 39, concernente le disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Codice di comportamento del MIUR, approvato con Decreto Ministeriale n. 525 del 30 giugno 2014, con particolare riferimento all'art. 20, comma 4;
- VISTI il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto in data 21 aprile 2006 ed in particolare l'art. 61 e il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto in data 12 febbraio 2010;
- VISTA la direttiva n. 26 del 19 febbraio 2008, registrata alla Corte dei Conti il 28.2.2008, reg. 1, fg. 225, relativa al conferimento degli incarichi dirigenziali;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 61 del 30/1/2019 di adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero dell'istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 86 del 31/1/2019 di adozione del Piano della Performance 2019-2021;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 85 del 31/1/2019 di adozione del Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2021;



## *Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca*

*Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali*

*Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie*

- VISTO il D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n.98, recante il Regolamento di organizzazione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- VISTO l'art. 6 del decreto legge 21 settembre 2019, n. 104 concernente interventi urgenti sull'organizzazione del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca;
- VISTO il D. M. prot. n. 753 del 26/9/2014, registrato alla Corte dei Conti il 28/11/2014, foglio n. 5272, con il quale è stata disposta l'articolazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Amministrazione Centrale, modificato con D.M. n. 100 del 5 febbraio 2018, registrato alla Corte dei Conti il 14/2/2018, foglio n. 337;
- VISTO l'avviso di disponibilità prot.n. 21755 del 30/9/2019 per l'incarico dirigenziale non generale di direzione dell'Ufficio VII della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, da conferire ai dirigenti amministrativi di ruolo ai sensi del comma 5 dell'art. 19 del D.Lgs 165/01, pubblicato sul sito istituzionale ai sensi dell'art. 19, comma 1bis del D.Lgs. 165/2001, per il quale non sono pervenute istanze;
- VISTO l'avviso di disponibilità prot.n. 23732 del 18/10/2019 per l'incarico dirigenziale non generale di direzione dell'Ufficio VII della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, da conferire ai sensi del comma 6 dell'art. 19 del D.L.gs 165/01 pubblicato sul sito istituzionale ai sensi dell'art. 19, comma 1bis del D.Lgs. 165/2001;
- VISTO il D.D.G. prot.n. 1824 del 5/11/2019 con cui è stata costituita la commissione per l'accertamento dei requisiti previsti dall'art. 19, comma 6 del D.Lgs. 165/01 e per la valutazione comparativa dei curricula allegati alle manifestazioni di disponibilità pervenute;
- VISTO il verbale della commissione del 6/11/2019, da cui risulta che la candidata che presenta il profilo professionale più idoneo a ricoprire l'incarico di direzione dell'Ufficio VII della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie è la dott.ssa Enza LUCIGNANO, funzionaria dell'area III di ruolo del M.I.U.R.;



# *Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca*

*Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali*

*Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie*

## D E C R E T A

### Art.1

Oggetto dell'incarico

Ai sensi del comma 6 dell'art. 19 del D.Lgs 165/01 e successive modifiche e integrazioni, alla dott.ssa Enza LUCIGNANO, funzionaria dell'area III di ruolo del M.I.U.R., è conferito l'incarico di direzione dell'Ufficio VII della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie del M.I.U.R.

### Art.2

Obiettivi connessi all'incarico

1. La dott.ssa Enza LUCIGNANO, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art.1, assicurerà:
  - a) lo svolgimento delle funzioni e dei compiti previsti per il predetto ufficio nell'allegato 4 del D.M. n. 753 del 26/9/2014;
  - b) il raggiungimento degli obiettivi di trasparenza, in relazione alle competenze dell'Ufficio, così come definiti dal Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2021.
2. Con direttive impartite nel periodo di durata del presente incarico, anche in applicazione dell'art. 14, comma 1, del D.lgs 165/2001, potranno essere determinati eventuali e ulteriori obiettivi da conseguire e potranno essere dettagliati, anche con riferimento a indicatori quantitativi, gli obiettivi indicati dal comma precedente
3. Nel quadro della definizione degli obiettivi annuali, la dott.ssa Enza LUCIGNANO provvederà inoltre alla formulazione di specifiche proposte sui programmi di attività.

### Art.3

Incarichi aggiuntivi

La dott.ssa Enza LUCIGNANO dovrà altresì attendere agli altri incarichi che saranno conferiti in ragione della funzione o, comunque, in relazione a specifiche attribuzioni che devono essere espletate, ai sensi della normativa vigente, dai dirigenti dell'Amministrazione.

### Art.4

Durata dell'incarico



## *Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca*

*Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali*

*Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie*

Ai sensi dell'art.19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1, ha durata di tre anni, a decorrere dalla data del presente provvedimento.

### Art.5

#### Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere alla dott.ssa Enza LUCIGNANO, in relazione all'incarico conferito, è definito con contratto individuale da stipularsi tra il medesimo e il sottoscritto Direttore Generale, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni.

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo per il prescritto riscontro.

IL DIRETTORE GENERALE  
Jacopo GRECO