

JOB LAB



AZIENDA

accenture
High performance. Delivered.



PARTECIPANTI 2016/2017

300 *studenti*



COMPETENZE

TRASVERSALI

- *Parlare in pubblica*
- *Scrivere un CV*
- *Problem solving*

VERTICALI

- *Digital Environment*
- *Business Plan*
- *Marketing*



REGIONI
COINVOLTE



JOB LAB

IL PROGETTO

Job Lab è il progetto di Alternanza Scuola-Lavoro disegnato da Accenture, in collaborazione con il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, con l'obiettivo di contribuire a integrare la proposta formativa dell'ultimo biennio delle scuole superiori (Licei e Istituti Tecnici).

Job Lab ha l'obiettivo di formare 300 studenti a competenze soft (di comunicazione efficace, di problem solving e di collaborazione in team), competenze specializzate (quali lo sviluppo di un business plan, l'ideazione e creazione di applicazioni mobili e la gestione di programmi complessi) e ad affrontare con successo l'ingresso nel mondo del lavoro (orientandoli verso le competenze più richieste dal mercato, individuando i giusti canali per cercare lavoro, componendo un curriculum vitae efficace e affrontando al meglio il colloquio di assunzione).

La formazione Job Lab viene erogata in sessioni di dieci giorni, per 80 ore complessive, su tutto il territorio nazionale, sia presso le scuole ospitanti sia presso le sedi Accenture.



"Siamo davvero orgogliosi di essere tra i Campioni Nazionali dell'Alternanza Scuola-Lavoro insieme a tante altre aziende importanti e di poter contribuire a una sfida di sistema per il nostro Paese. Attrarre e coltivare i migliori talenti sono elementi chiave della nostra quotidianità, è la nostra vocazione ed è alla base del nostro modello di business. Accenture è protagonista della trasformazione digitale e per questo espressione delle competenze di domani: crediamo di poter ispirare i ragazzi verso le opportunità del prossimo futuro, portandoli dentro la nostra azienda e la nostra cultura, avvicinandoli ad una realtà aziendale competitiva, stimolante e innovativa".

Fabio Benasso - Presidente e Amministratore Delegato di Accenture Italia

PERCHÉ FACCIAMO ALTERNANZA?

L'Alternanza Scuola-Lavoro costituisce una sfida importante per il futuro del Sistema Paese. Accenture sostiene questo programma perché concorre in modo coerente, concreto, misurabile e sostenibile a ridurre la disoccupazione dei giovani, indirizzandoli alle professioni di mercato, aprendo un colloquio con le aziende e agendo sul mismatch di competenze.

Lo sviluppo di talenti è alla base del modello di business di Accenture, azienda che porta ogni giorno ai propri clienti soluzioni e servizi innovativi realizzati dai propri professionisti. La formazione dei 12.000 dipendenti e il loro sviluppo professionale sono fondamentali in un contesto sempre più competitivo e in trasformazione verso il digitale: lo scorso anno sono state erogate 375.000 ore di formazione, orientate in particolare alle competenze digitali. La formazione professionale, il potenziamento del talento dei giovani, l'orientamento alle professioni digitali e la creazione di progetti che facilitino l'inserimento nel mondo del lavoro costituiscono anche il motivo fondante del programma di Responsabilità Sociale di Accenture – Skills to Succeed - a livello Italiano ed internazionale.

In questo contesto, Job Lab rappresenta per i più giovani l'opportunità di vivere un'esperienza formativa tramite la quale venire in contatto con il mondo aziendale e approfondire, oggi, le competenze e le passioni che li aiuteranno a trovare lavoro domani.



REGIONI

È prevista la realizzazione del progetto nelle seguenti regioni/città:

- Lombardia (Milano)
- Piemonte (Torino)
- Veneto (Verona)
- Lazio (Roma)
- Campania (Napoli)
- Sardegna (Cagliari)



PARTECIPANTI

- 2016/2017: 300 studenti