



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio VI

Comparto ministeri - **personale delle Aree**
Ipotesi di C.C.N.I. 20 luglio 2017 – n° 1/2017
“Criteri e modalità di utilizzazione
Della quota parte del fondo unico di amministrazione
per l'anno 2016 avente carattere di certezza e stabilità
– progressioni economiche decorrenti dal 1° gennaio 2017 -”

Relazione tecnico-finanziaria

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la circolare n° 25 del 19 luglio 2012 ha predisposto lo “*Schema standard di relazione tecnico-finanziaria*”.

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta sulla base di tale schema obbligatorio.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

L'accordo disciplina esclusivamente parte delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità appostate dalla legge di bilancio per l'anno 2017 e dal conseguente decreto del Ministero dell'economia e delle finanze di ripartizione in capitoli di bilancio (rispettivamente l. 11 dicembre 2016, n° 232 e decreto 27 dicembre 2016).

In via cautelativa, il riferimento della risorsa finanziaria avente carattere di certezza e stabilità è quello relativo all'anno 2016: € 4.989.777,00

Conseguentemente, il presente accordo non incide sulle risorse variabili, di competenza dell'anno 2017.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Parte non pertinente allo specifico accordo qui illustrato.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo qui illustrato



Sezione II - Risorse variabili

Le risorse di natura variabile non vengono impiegate nell'accordo in rassegna.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Con l'entrata in vigore del recente d.lgs n° 75/2017, e in particolare con l'art. 23, è necessario attendere la legge di assestamento di bilancio 2017.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- | | |
|---|--------------|
| a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: | € 994.268,79 |
| b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: | € 0 |
| c) Totale Fondo sottoposto a certificazione : | € 994.268,79 |

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per avere contezza delle restanti risorse finanziarie FUA 2017, da regolare con una successiva sessione negoziale, è necessario attendere l'emanazione della legge di assestamento di bilancio per l'anno 2017.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto regola le seguenti destinazioni:

- | | |
|---|--------------|
| a) Progressioni economiche all'interno delle Aree | € 994.268,79 |
|---|--------------|

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Per avere contezza delle restanti risorse finanziarie FUA 2017, da regolare con una successiva sessione negoziale, è necessario attendere l'emanazione della legge di assestamento di bilancio per l'anno 2017.

Con un ulteriore specifico contratto collettivo nazionale integrativo verrà disciplinato l'impiego delle risorse destinate alla retribuzione di produttività per l'anno 2017.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- | | |
|---|--------------|
| a) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo | € 994.268,79 |
| b) Totale complessivo delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione | € 994.268,79 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato



Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si riporta la ricognizione riassuntiva di: Costituzione del Fondo – Definizione delle poste di destinazione – Fondo certificato relativo all'anno precedente (risultato 2013) – Confronto Fondo che si sottopone a certificazione e Fondo certificato anno precedente, con le variazioni intervenute.

Costituzione del Fondo.

- | | |
|---|--------------|
| a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: | € 994.268,79 |
| b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: | € 0 |
| c) Totale Fondo sottoposto a certificazione : | € 994.268,79 |

Definizione poste di destinazione.

- | | |
|---|--------------|
| a) Progressioni economiche all'interno delle Aree | € 994.268,79 |
|---|--------------|

Poste di destinazione Fondo anno precedente (FUA 2015)

- | | |
|---|----------------|
| a) Progressioni economiche all'interno delle Aree | € 3.992.127,30 |
|---|----------------|

Confronto poste di destinazione Fondo da certificare (progr. Eco) - Fondo certificato anno precedente (progr. Eco 2016)

- | | |
|--|-----------------|
| a) Progressioni economiche all'interno delle Aree - 2017 | € 994.268,79 |
| b) Progressioni economiche all'interno delle Aree - 2016 | € 3.992.127,30 |
| c) Progressioni 2017 Vs Progressioni 2016 | -€ 2.997.858,51 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Per l'anno 2017, vengono utilizzati € 4.986.777,00 per la copertura degli oneri inerenti alle progressioni economiche decorrenti dal 1° gennaio 2016 e quelle decorrenti dal 1° gennaio 2017 previste dall'accordo che si relaziona (analiticamente e rispettivamente € 3.992.127,30 e 994.268,79 parte delle risorse avente



carattere di certezza e stabilità; pertanto, è rispettato il vincolo dell'utilizzo nel recinto finanziario delle risorse certe e stabili.

Infatti, a scopo più che cautelativo, il recinto finanziario preso in esame è pari a € 4.989.777,00 (cioè quello riferito all'anno 2016) con la certezza che l'analoga tipologia di risorsa certa e stabile per l'anno 2017 è superiore.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse occorrenti per le progressioni economiche, a valere sulle risorse certe aventi carattere di stabilità, non essendo impiegate per retribuire la produttività sono reincamerate dall'Erario allo scopo di finanziare le differenze stipendiali. Nel bilancio dello Stato, ed in particolare nello stato di previsione di questo Ministero, sono rinvenibili i capitoli (cd di cedolino unico) e i piani gestionali dedicati in via esclusiva alla retribuzione fissa, sia per quanto attiene gli imponibili lordo dipendente, sia per i conseguenti oneri a carico dello Stato (INPS ex INPDAP e IRAP).

Di seguito lo schema dei capitoli sopracitati.

CAPITOLO	COD. PG.	DESCRIZIONE P.G.
1005	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALIE CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE.
1006	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALIE CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE.
1175	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALIE CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE.
1184	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALIE CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE.
2098	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALIE CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE.
1305	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALIE CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE.
1307	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALIE CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE.
1617	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALIE CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE.
1600	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALIE CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE.
1616	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALIE CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE.
1607	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALIE CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE.
1005	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1006	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1175	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1184	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
2098	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1305	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1307	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1617	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1600	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1616	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1607	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1015	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE
1177	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE
1189	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE
2109	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE
1319	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE
1321	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE
1631	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE
1619	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE
1621	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE
1624	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE

Roma, 25 luglio 2017

IL DIRETTORE GENERALE
Jacopo Greco