

N.R.G. 556/2016

**TRIBUNALE ORDINARIO di MANTOVA
SEZIONE LAVORO
DECRETO FISSAZIONE UDIENZA**

Il giudice designato, dott.ssa Simona Gerola , in funzione di giudice del lavoro,
-letto il ricorso ex art. 700 c.p.c. che precede

FISSA

per la comparizione delle parti l'udienza del 26.10.2016 ore 10,20 invitando i convenuti a costituirsi entro il 25.10.2016 con preghiera al procuratore di questi ultimi di trasmettere l'atto di costituzione a mezzo posta elettronica all'indirizzo simona.gerola@giustizia.it. possibilmente informato *word*.

-rilevato, altresì , che la notificazione nei modi ordinari è sommamente difficile per il rilevante numero dei destinatari;

-considerato che la stessa ordinaria notificazione per pubblici proclami nelle forme dell'art. 150 c.p.c. non appare idonea al raggiungimento dello scopo, attesa la natura celere del rito prescelto dalla parte ricorrente;

Visto l'art. 151 c.p.c.;

DISPONE

che la notificazione del ricorso e del presente decreto sia eseguita mediante:
inserimento nel sito ufficiale del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca,
<http://hubmiur.pubblica.istruzione.it/web/ministero/home> di avviso contenente i seguenti dati:

- a) autorità giudiziaria innanzi alla quale si procede, numero di registro del ricorso e data dell'udienza;
- b) nome di parte ricorrente e indicazione delle Amministrazioni intimare;
- c) sunto dei motivi del ricorso;
- d) indicazione dei controinteressati, genericamente individuati come "TUTTI I DOCENTI INSERITI NEGLI ELENCHI DEI TRASFERIMENTI (provinciali, interregionali e nazionali) DEL PERSONALE DOCENTE DI RUOLO per tutti gli ambiti territoriali italiani del convenuto Ministero, e in particolare per gli ambiti territoriali della Campania , validi per l'anno scolastico 2016/2017 che in virtù dell'accoglimento del ricorso verrebbero scavalcati in graduatoria , per punteggio, dalla ricorrente

Onere di notificazione per la ricorrente entro il 20.10.2016

Mantova, 07/10/2016

*IL GIUDICE DEL LAVORO
dott.ssa Simona Gerola*