



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

*Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali – Ufficio III*

All' Ufficio di Gabinetto del Ministro - SEDE

Ai Dipartimenti - SEDE

Alle Direzioni generali degli Uffici centrali - SEDE

Ai Referenti per la formazione presso gli uffici centrali
SEDE

Alle Direzioni generali degli Uffici scolastici regionali
LORO SEDI

Ai Referenti regionali per la formazione
presso le Direzioni Generali Regionali - LORO SEDI

e p.c. Alle OO.SS. - LORO SEDI

OGGETTO: "Miglioramento della performance organizzativa e individuale".
Fruizione materiale didattico sulla piattaforma del MIUR SIDI LEARN.

Nell'ambito della programmazione formativa prevista dal Piano di formazione triennale 2011-2013 per il personale amministrativo del MIUR, questa Direzione generale ha realizzato nel periodo gennaio/marzo 2013 il progetto formativo indicato in oggetto destinato ai dirigenti.

Tale iniziativa, il cui coordinamento scientifico è stato curato dall'Avvocato dello Stato Laura Paolucci, ha riguardato la pianificazione e la programmazione dell'attività amministrativa, con particolare riferimento al ciclo della Performance (pianificazione e controllo di gestione, aspetti psico-relazionali, motivazione e valorizzazione del personale, ecc.) alla luce delle disposizioni di riferimento. La finalità precipua del suddetto percorso è stata quella di sostenere i processi strettamente connessi al rinnovato quadro normativo in tema di organizzazione, qualità dei servizi e valutazione della performance, fornendo contenuti e strumenti pratici di lavoro e soluzioni per superare eventuali problematiche applicative e facilitare le quotidiane operatività.

Attesi gli esiti positivi del percorso, l'importanza dei temi trattati e degli obiettivi ad essi connessi, si è rilevata l'opportunità di inserire i materiali del corso in argomento sulla piattaforma del MIUR, SidiLearn, per renderli fruibili da parte di tutto il personale amministrativo appartenente alle tre aree funzionali, quale valido supporto alle rispettive attività istituzionali.



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

*Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali – Ufficio III*

Detto materiale didattico, già utilizzato - come premesso - nel menzionato percorso formativo, è stato prodotto dall'Avvocato dello Stato Laura Paolucci, dai docenti universitari Prof. Guido Capaldo, Professore ordinario di Ingegneria Economico-Gestionale presso la Facoltà di Ingegneria dell'Università di Napoli Federico II, Prof. Marco De Polo, ordinario di Psicologia delle Organizzazioni dell'Università di Bologna coautore con la Dr.ssa Dina Guglielmi, docente presso la Facoltà di Psicologia del Lavoro e delle organizzazioni, dell'Università di Bologna, che hanno ceduto al MIUR i relativi diritti di utilizzazione.

I menzionati materiali, come già detto, riguardano gli aspetti giuridici, economico-gestionali e psico-relazionali della valutazione organizzativa ed includono aspetti rilevanti anche ai fini della valutazione individuale.

La parte giuridica, in particolare, viene trattata in cinque video-lezioni ("Cornice giuridica e quadro d'insieme", "Valutazione della *performance*: chi, cosa, come, quando, perché", "Valutazione e relazioni sindacali", "Valutazione della *performance* individuale", "Valutazione e trasparenza"), accompagnate da diapositive sintetiche, brevi testi, anche di approfondimento dei temi trattati, materiale normativo e giurisprudenziale.

Il percorso di accesso al menzionato materiale didattico - **da intendersi esclusivamente come fonte di informazione e non come accesso ad un percorso formativo online** - disponibile sulla piattaforma SidiLearn, è descritto nella allegata nota esplicativa.

Si ringrazia per l'attenzione.

IL DIRIGENTE
Delia Campanelli