

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA**

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA  
PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA PRIMA – II FASCIA**

Il giorno 15 luglio 2011, alle ore 10,30, in Roma, presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, il Capo del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, Dott. Giovanni Biondi, e il Direttore generale delle risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, Dott. Antonio Coccimiglio, in rappresentanza dell'Amministrazione, e la delegazione di parte sindacale, legittimata alla contrattazione collettiva integrativa per il personale dirigente dell'area I – art.13 del CCNL 21/4/2006,

VISTO l'art. 39, comma 3 ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni;

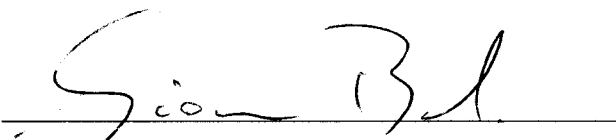
VISTA la nota DFP/n. 0037760 del 28 giugno 2011, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di C.C.N.I. del 20 aprile 2011, concernente **"la retribuzione di risultato e la disciplina delle modalità di utilizzo dei compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al fondo di amministrazione dei dirigenti di II fascia del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, per l'anno 2010"**,

le parti procedono alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di C.C.N.I. del 20 aprile 2011 nel testo allegato al presente verbale.

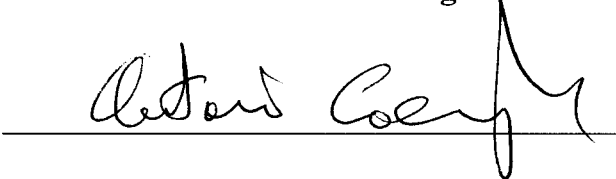
Per l'Amministrazione

Per le Organizzazioni sindacali di categoria

**Il Capo Dipartimento**  
per la programmazione e la gestione delle  
risorse umane, finanziarie e strumentali  
- Dott. Giovanni Biondi -



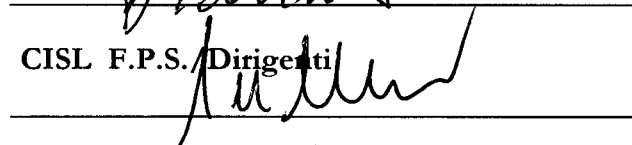
**Il Direttore Generale**  
per le risorse umane del Ministero, acquisti e  
affari generali  
- Dott. Antonio Coccimiglio -



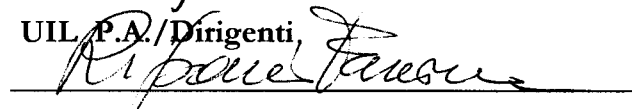
F.P. CGIL/Dirigenti



CISL F.P.S./Dirigenti



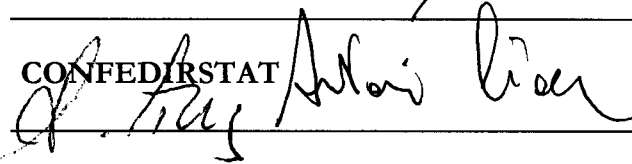
UIL P.A./Dirigenti



CONFSAL-UNSA Dirigenti



CONFEDIRSTAT



CIDA-UNADIS



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA**  
**Retribuzione di risultato e disciplina delle modalità di utilizzo dei compensi per**  
**incarichi aggiuntivi affluiti al fondo di amministrazione dei dirigenti di II fascia del**  
**Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca**  
**anno 2010**

**Premessa**

**1.** Il giorno 12 febbraio 2010 sono stati sottoscritti i CC.CC.NN.L per il quadriennio 2006-2009 (primo biennio economico 2006-2007) e per il secondo biennio economico 2008-2009, del personale dirigente dell'Area I.

**2.** La direttiva ministeriale, n. 4072 del 12 maggio 2005, disciplina il Sistema di Valutazione delle prestazioni della dirigenza amministrativa e tecnica del MIUR (di seguito SIVADIR) previsto dall'art. 35 del CCNL 1998-2001 e dal D.Lvo n. 286/99.

**3.** Il D.P.R. 17/2009 riorganizza il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, in attuazione delle disposizioni contenute nella L. 244/2007 e nel D.L. 85/2008, convertito con modificazioni dalla L. 121/2008.

**4.** Con Decreto del Capo del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, datato 28 luglio 2010, è determinata la graduazione delle posizioni ed i relativi parametri economici per i posti e le funzioni di livello dirigenziale non generale del MIUR, in applicazione del D.P.R. 17/2009.

**5.** La procedura di valutazione per l'anno 2010 è conclusa con la sottoscrizione, da parte del valutato e del valutatore, delle schede individuali di valutazione, nel rispetto delle indicazioni della direttiva SIVADIR e dell'articolo 26 del menzionato C.C.N.L. 2006-2009.

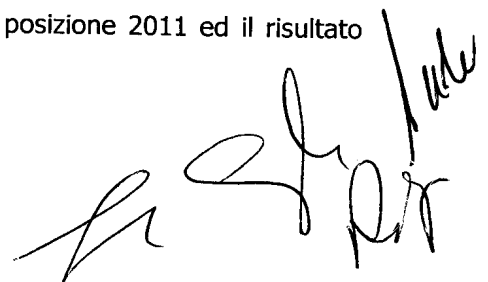
Tanto premesso, le parti convengono quanto segue:

**Art. 1**  
**Campo di applicazione**

**1.** Il presente accordo è applicato ai dirigenti di uffici di livello dirigenziale non generale del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, in applicazione del D.P.R. 17/2009, in servizio nell'anno 2010.

**Art. 2**  
**Risorse disponibili (tab. A)**

Complessivamente, il fondo al 31/12/2010, con il quale vengono retribuiti la posizione 2011 ed il risultato 2010, ammonta ad € 29.080.519,86.



1. La risorsa destinata alla retribuzione di posizione per l'anno 2011, al netto delle accertate cessazioni a qualsiasi titolo, ammonta ad € 10.164.223,41.

2. Le risorse finanziarie in entrata ed il loro utilizzo, oggetto del presente accordo, sono quelle riportate nella seguente Tabella A riepilogativa.

<b>TABELLA A</b>	
	IMPORTO
Fondo consolidato al 31/12/2009	22.622.669,63
Risparmio per ratei di R.I.A. non pagati nel 2010	246.833,62
Risparmio per ratei di R.I.A. non pagati nel 2009 complementari ad anno intero	155.655,80
Aumenti a regime per il 2010 – CC.CC.NN.L 2006-2009 e b.e. 2008-2009	1.799.108,92
<b>FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2010</b>	<b>24.824.267,97</b>
Aumenti C.C.N.L. b.e. 06-07 – a dec. dal 2007: per gli anni 2007-2008-2009	2.792.166,27
Aumenti C.C.N.L. b.e. 08-09 – a dec. dal 2008: per gli anni 2008-2009	498.383,72
Aumenti C.C.N.L. b.e. 08-09 – a dec. dal 2009: per l'anno 2009	619.194,97
Risorse per assicurazione dirigenti non attivata : € 258,23 per dirigente in servizio nel 2010 - € 258,33 x 368 – (cfr. art. 66 CCNL 2006-2009)	95.028,64
Somme versate relative al regime di onnicomprensività <sup>(1)</sup>	251.478,29
<b>TOTALE DISPONIBILITA' FONDO AL 31/12/2010</b>	<b>29.080.519,86</b>
<sup>(1)</sup> Importo al netto dell'IRAP già versata nella regione in cui è stato svolto l'incarico sottoposto al regime dell'onnicomprendività	
<b>UTILIZZO DELLE DISPONIBILITA'</b>	
Somma occorrente per il pagamento della posizione ai dirigenti in servizio nell'anno 2011, al netto delle cessazioni a qualsiasi titolo nell'anno 2011	10.164.223,41
Adeguamento posizione fissa 2007 a seguito del CCNL 2006-2009	291.391,03
Adeguamento posizione fissa 2008 a seguito del CCNL 2006-2009	263.407,22
Adeguamento posizione fissa 2009 a seguito del CCNL 2006-2009	413.923,97
Adeguamento posizione fissa 2010 a seguito del CCNL 2006-2009	369.850,65
Onnicomprensività da liquidare ai dirigenti incaricati come retribuzione di risultato (imp. IRPEF), 60% importo affluito al fondo	150.886,97
Contributi, sia a carico dello Stato che del dipendente (33,35%), relativi al 60% corrisposto ai dirigenti per il regime di onnicomprensività	55.358,41
Somma da destinare al risultato 2010	17.371.478,20
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>29.080.519,86</b>
<b>DESTINAZIONE RISULTATO</b>	
conguaglio retribuzione di risultato anni 2008-2009: Ciabrone R., Criscuoli G., Palombo A.	43.786,50
risultato per reggenze	435.453,35
risultato= 20% posiz 2009	1.948.025,04
risultato = applicazione SIVADIR e art. 26 CCNL 2006-2009	14.944.213,31

*Urie*  
*gr h 18*

*gr per*  
*RT*

4. Tutti gli importi indicati nel presente contratto, ove non specificati diversamente, sono da considerare al lordo sia delle ritenute a carico dello Stato che di quelle a carico del dipendente.

### **Art. 3**

#### **Impiego delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato**

1. Per ovviare alla mancata attribuzione della retribuzione di risultato ascrivibile a 3 dirigenti, per provvedimenti intervenuti successivamente alla definizione del C.C.N.I che disciplina la retribuzione di risultato per l'anno 2009, è prioritariamente attribuito il conguaglio di tale retribuzione (importo complessivo pari ad € 43.786,50) ai sottoelencati dirigenti, per l'importo e per l'anno di riferimento a fianco specificati:

Raffaele Ciabrone	€	15.519,30	(risultato 2008)
Giovanni Criscuoli	€	13.586,80	(risultato 2009)
Anna Palombo	€	14.680,40	(risultato 2008)

2. La reggenza di uffici di livello dirigenziale non generale, conferita con provvedimento formale ai dirigenti, è retribuita, ai fini del risultato, con un importo pari al 20% della retribuzione di posizione complessiva prevista per tali uffici, commisurata al periodo di durata della reggenza. Tale importo è indipendente da quanto è attribuito secondo i successivi commi 8 e/o 9.

In relazione alle reggenze formalizzate e accertate, la risorsa finanziaria occorrente è pari ad € 435.453,35.

3. Con la valutazione dell'attività svolta dai dirigenti nell'anno 2010, in conformità alle disposizioni contenute nel SIVADIR e, quindi, per mezzo della compilazione e sottoscrizione congiunta valutato/valutatore dell'apposita scheda, è assegnato a ciascun dirigente il punteggio scaturente dalle sezioni denominate "Performance operativa" e "Comportamento organizzativo" della scheda di valutazione, e la conseguente collocazione nella fascia di merito cui il punteggio medesimo è riferito (vedi successivo comma 4).

Sulla base del procedimento previsto dal SIVADIR, è destinata a ciascun dirigente, indipendentemente dalle tre fasce di merito in cui il medesimo è collocato, una retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione in godimento nell'anno 2010. La relativa risorsa occorrente è pari ad € 1.948.025,04.

4. La valutazione, risultante dalla richiamata scheda di valutazione, disposta nei confronti dei dirigenti, per l'anno 2010, colloca i dirigenti interessati nelle fasce di merito previste dal SIVADIR:

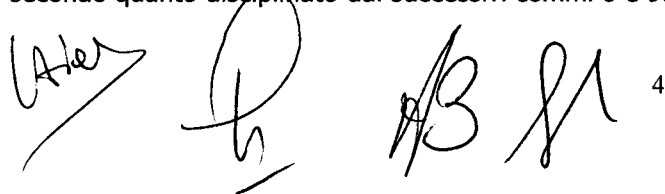
- Fascia A (punti da 91 a 110)
- Fascia B (punti da 51 a 90)
- Fascia C (punti da 31 a 50).

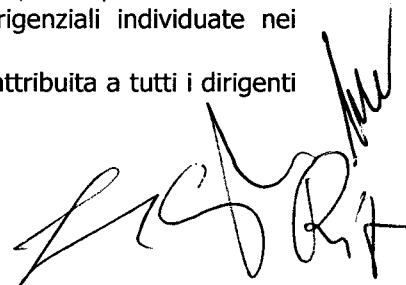
5. Per ottemperare a quanto contenuto nell'articolo 26 del C.C.N.L. 2006-2009, il quale impone di individuare i dirigenti cui attribuire la valutazione più elevata nella misura massima del 30% del numero dei dirigenti in servizio nell'anno 2010, ciascun valutatore, nell'ambito della propria unità organizzativa, individua, attraverso il punteggio finale assegnato a ciascun valutato, i dirigenti con il punteggio più elevato (110), il cui numero non sia superiore al 30% delle unità in servizio nell'anno di riferimento. Per l'applicazione di detta percentuale è adottato il criterio dell'arrotondamento per eccesso/difetto per ogni unità organizzativa.

6. Per l'anno 2010 il numero di dirigenti, destinatari della massima retribuzione di risultato, cui è attribuito il punteggio complessivo pari a 110 - "Performance operativa" e "Comportamento organizzativo" - è di 101 unità, corrispondenti al 27,45% del numero dei dirigenti in servizio nell'anno medesimo.

7. In relazione alle risorse disponibili, pari ad € 14.944.213,31, determinate dopo il computo di cui ai precedenti commi 1, 2 e 3, è calcolata una quota parte, pari ad € 3.736.053,33, corrispondenti al 25% dell'importo citato, da destinare, in quote uguali, esclusivamente alle unità dirigenziali individuate nei precedenti commi 5 e 6.

La risorsa corrispondente al restante 75%, pari ad € 11.208.159,98 e attribuita a tutti i dirigenti secondo quanto disciplinato dai successivi commi 8 e 9.





**8.** Con l'impiego di € 11.208.159,98, di cui al precedente comma 7, è calcolata, per tutti i dirigenti collocati nelle fasce A e B, la retribuzione di risultato riportata a fianco delle due fasce sottostanti, quantificata secondo il procedimento di ponderazione di cui alla scheda B allegata alla direttiva indicata nelle premesse:

FASCIA A	€	32.253,70	(loro dipendente € 23.308,06)
FASCIA B	€	16.126,85	(loro dipendente € 11.654,03)

Le retribuzioni di risultato del presente comma, sono destinate ai dirigenti interessati, nella loro interezza, se il dirigente presta servizio per un periodo minimo di 6 mesi nel corso dell'anno 2010; ovvero in quota parte qualora il servizio prestato è inferiore ai 6 mesi.

**9.** La risorsa residuale risultante dal calcolo per i dirigenti che prestano servizio per un periodo inferiore a 6 mesi, alimenta la retribuzione di risultato dei dirigenti con incarico esercitato per un periodo almeno di 6 mesi - inseriti nelle prime fasce di merito A e B - ed è ripartita con la stessa modalità di ponderazione prevista nel precedente comma 8.

Pertanto, la retribuzione su valutazione SIVADIR, destinata esclusivamente ai dirigenti collocati nelle fasce A e B, il cui incarico dirigenziale è espletato per un periodo minimo di 6 mesi nel corso del 2010 è pari a:

FASCIA A	€	38.474,41	(loro dipendente € 27.995,86)
FASCIA B	€	19.237,21	(loro dipendente € 13.997,93)

**10.** I dirigenti destinatari della massima retribuzione di risultato - ex articolo 26 del C.C.N.L. 2006-2009, secondo quanto esplicitato nel presente articolo - pari a 101 unità, percepiscono in aggiunta alla medesima specie retributiva computata sulla base dei precedenti commi 2, 8 e 9, un importo unitario pari ad € 36.990,63 (loro dipendente € 27.875,38).

#### **Art. 4**

#### **Attribuzione retribuzione risultato**

**1.** Sulla scorta di quanto previsto nei precedenti articoli, i Capi degli Uffici di livello dirigenziale generale e degli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro provvedono all'attribuzione annua complessiva della retribuzione di risultato ai propri dirigenti in servizio alla data del 31.12.2010 e ai propri dirigenti cessati, a qualsiasi titolo, nel corso dello stesso anno.

**2.** La Direzione Generale per le risorse umane provvede a comunicare, ai Capi degli Uffici citati nel precedente comma 1, in applicazione del presente contratto, gli importi scaturenti dai calcoli sopra menzionati, da attribuire a ciascun dirigente.

#### **Art. 5**

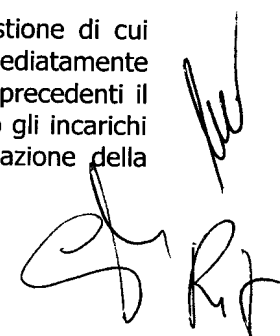
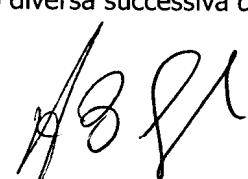
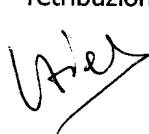
#### **Incarichi aggiuntivi in regime di onnicomprensività**

**1.** Ai titolari degli incarichi aggiuntivi, i cui compensi sono affluiti al Fondo di retribuzione di posizione e risultato, è attribuita la misura del 60% (CCNI 27 novembre 2008), calcolata sull'importo lordo dipendente dei compensi medesimi, ad integrazione della retribuzione individuale di risultato.

Detta misura del 60% è al netto delle ritenute del 33,35% (a carico dello Stato: 24,20%; a carico del dipendente: 9,15%) che gravano sul Fondo (cfr art. 2 - Tabella A).

La rimanente risorsa, derivante dai compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al Fondo di posizione e risultato, è destinata alla retribuzione di risultato.

**2.** I compensi affluiti in data successiva al presente accordo, per l'ordinata gestione di cui trattasi, saranno imputati al Fondo di posizione e risultato del 31 dicembre dell'anno immediatamente successivo, ancorché il periodo di svolgimento degli incarichi aggiuntivi sia riferito ad esercizi precedenti il presente accordo. Detti compensi continuano ad essere corrisposti ai dirigenti che hanno svolto gli incarichi aggiuntivi, nella misura del 60% al netto dei complessivi contributi previdenziali, ad integrazione della retribuzione di risultato, salvo diversa successiva determinazione negoziale.





Unione Nazionale dei Dirigenti dello Stato  
aderente alla CIDA  
il sindacato dei dirigenti dello stato

## NOTA DA ALLEGARE ALLA PROPOSTA DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA - RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI II FASCIA MIUR ANNO 2010 E DISCIPLINA DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DEI COMPENSI PER INCARICHI AGGIUNTIVI

Premesso che la O.S. CIDA-UNADIS ha sempre sostenuto la selettività nella valutazione dei dirigenti e quindi nell'erogazione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato, nell'incontro del 20.04.2011 l'Amministrazione ha presentato una proposta di accordo integrativo per detta retribuzione dei dirigenti di seconda fascia per l'anno 2010, sviluppata sul concetto di ripartizione dei dirigenti in questione in fasce predeterminando però il contingente destinatario della massima retribuzione di risultato.

Questa Organizzazione sindacale, in linea con quanto espresso dalla CIDA FP nella nota prot. 54 del 6 aprile u.s. del Presidente Rembado al Ministro Brunetta, ritiene che l'accordo proposto non sia coerente con il contenuto dell'Intesa del 4 febbraio 2011 tra Governo e OOSS – sottoscritta anche dalla CIDA FP per evitare le distorsioni procurate dall'entrata in vigore del d.l. 78/2010 sul d. lgs. 150/2009 - e con le successive Circolari applicative n. 1/2011 del 17 febbraio 2011 e n.7/2011 del 5 aprile 2011, del Dipartimento della Funzione Pubblica.

La proposta presentata dall'Amministrazione tiene conto, infatti, dell'art. 26 comma 4 del CCNL dei Dirigenti Area I quadriennio 2006-2009, la cui applicazione, peraltro, è stata prevista esclusivamente in via transitoria e sperimentale, vale a dire soltanto "nelle more dell'attuazione del D.Lgs. n. 150 del 2009". Tale fase di attesa si ritiene che si sia conclusa, di fatto, proprio per l'operatività prodotta dall'Intesa del 4 febbraio 2011.

In virtù del citato accordo del 4 febbraio u.s., inoltre, la predeterminazione di un contingente contenuto nella proposta di accordo integrativo, può essere accolta solo nella parte in cui le risorse facciano riferimento al c.d. "dividendo di efficienza", cioè **esclusivamente alle risorse aggiuntive** derivanti dall'applicazione del comma 17 dell'art. 61 del d.l. n. 112/2008, convertito dalla legge n. 133/2008.

Stante quanto suesposto, la CIDA Unadis ritiene corretto che l'amministrazione liquidi ai dirigenti la retribuzione di risultato per l'anno 2010 e fino alla stipulazione dei prossimi contratti collettivi nazionali di lavoro, valutandoli sulla base del sistema vigente, **senza predeterminare il numero di dirigenti potenzialmente inscrivibile in ciascuna Fascia di merito**. Ciò anche considerando il fatto che i criteri e i parametri di riferimento, così come stabiliti dalla direttiva sulla valutazione dei dirigenti MIUR del 2005, erano stati fissati in assenza di contingenti predeterminati.

Il Rappresentante Nazionale di Settore

Mariano Ferrazzano

20/4/2011



## NOTA A VERBALE

Nel sottoscrivere il Contratto Integrativo di Ministero sul risultato dei dirigenti del MIUR, relativo al 2010, queste Organizzazioni Sindacali ritengono necessario riaffermare che dovranno essere recuperate, in fase di predisposizione dell'ipotesi di contratto sul Risultato dei dirigenti relativo al 2011, le situazioni di sofferenza verificatesi nelle Direzioni Regionali in cui non è stato attribuito il 30% di "eccellenze" previsto dall'articolo 26 del CCNL 2006 – 2009.

La presente nota a verbale impegna in tal senso le Organizzazioni Sindacali firmatarie della stessa nella contrattazione sul risultato 2011 dei dirigenti del MIUR.

Roma, 15 Luglio 2011

FP CGIL

Boccuni

CISL FP

Sacchetti

UILPA

Ripanti